

# Innhold

<b>Oversikt over forkortelser</b> .....	11
<b>Forord</b> .....	13
DEL 1 INTRODUKSJON	
<b>Kapittel 1</b>	
<b>Behov for å tenke nytt om arbeidsinkludering</b> .....	17
<i>Hege Gjertsen, Line Melbøe og Hans A. Hauge</i>	
Personer med utviklingshemming og arbeid .....	17
Siktemålet med boken – økt arbeidsinkludering gjennom sosial innovasjon .....	18
Utviklingshemming – funksjonsnedsettelse og funksjonshemming .....	20
Hva er arbeid, og hva betyr det å ha en jobb? .....	21
Arbeidsdeltakelse .....	23
Årsaker til manglende arbeidsdeltakelse .....	26
Arbeidsinkludering .....	28
Om kapitlene i boken .....	29
Referanser .....	31
<b>Kapittel 2</b>	
<b>Arbeidsrettede tiltak for personer med utviklingshemming</b> .....	34
<i>Hege Gjertsen</i>	
Innledning .....	34
Arbeidsrettede tiltak .....	35
Formål og organisering .....	35
Skjermede virksomheter .....	36
Arbeidsevnevurdering hos Nav .....	37
Hva legger føringer for innholdet i og organiseringen av arbeidsrettede tiltak? .....	38
Fra «train then place» til «place then train» .....	38
Utviklingen av skjermede arbeidstilbud til personer med utviklingshemming .....	40
Varig tilrettelagt arbeid i skjermede virksomheter (VTA) .....	42

Formål og innhold .....	42
Målgruppe .....	43
Varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTAO) .....	43
Regelverk og finansiering .....	44
Avslutning .....	45
Referanser .....	46

## DEL 2 ERFARINGENE TIL ARBEIDSTAKERE MED UTVIKLINGSHEMMING

### Kapittel 3

<b>Betydningen av arbeid</b> .....	51
<i>Frank Jarle Bruun og Line Melbøe</i>	
Innledning .....	51
Tidligere forskning .....	52
Metode .....	53
Betydningen av arbeid .....	55
Opplevelse av mestring .....	55
Et sosialt arbeidsmiljø .....	57
Lønn .....	58
Arbeid som inngang til ny identitet .....	60
Referanser .....	61

### Kapittel 4

<b>Selvbestemmelse og deltakelse i arbeidslivet</b> .....	63
<i>Line Melbøe</i>	
Innledning .....	63
Historisk og teoretisk bakteppe .....	64
Formelle føringer for selvbestemmelse .....	64
Datagrunnlag .....	65
Selvbestemmelse ved inngangen i arbeidsmarkedet .....	66
Selvbestemmelse i nåværende arbeidssituasjon .....	67
Innflytelse på arbeidstid, omfang og oppgaver .....	68
Ønske om variasjon eller forutsigbarhet i arbeidsoppgaver .....	69
Selvbestemmelse og fremtidig arbeidsdeltakelse .....	69
Yrkesambisjoner, forventninger og behov for trygghet .....	70
Å kunne velge mellom en fremtid innen ordinært eller tilrettelagt arbeid .....	71
Hva muliggjør og begrenser selvbestemmelse i arbeidslivet? .....	72
Referanser .....	74

**Kapittel 5****Muligheter for arbeidsinkludering: perspektiver fra Island** . . . . . 77*Stefan C. Hardonk og Árdís K. Ingvarsdóttir*

Innledning . . . . .	77
Å være en kompetent arbeider . . . . .	79
Karriereforventninger og -muligheter . . . . .	82
Betydningen av arbeid . . . . .	83
Støtte gjennom Supported Employment . . . . .	84
Støtte fra familie . . . . .	86
Self-advocacy og støtte fra andre med samme funksjonsnedsettelse . . . . .	87
Diskusjon . . . . .	87
Referanser . . . . .	89

## DEL 3 OVERGANGER TIL ARBEID I ORDINÆRE VIRKSOMHETER

**Kapittel 6****Sosial innovasjon i overgangen til arbeidslivet** . . . . . 93*Ketil Eide, Monika Knudsen Gullstlett og Hans A. Hauge*

Lave forventninger og selvpoppfyllende profetier – en sosial innovasjonsutfordring . . . . .	93
Sosialt entreprenørskap og «Helt med!» som sosial virksomhet . . . . .	95
Sosial anerkjennelse som analytisk perspektiv . . . . .	96
Forskningsmetodisk tilnærming . . . . .	97
«Normale» forventninger som forutsetning for likeverdig deltakelse i arbeidslivet . . . . .	98
Arbeidsgiveres bekymring og begeistring . . . . .	100
Diskusjon: Forutsetninger for anerkjennelse i overgangen til arbeidslivet . . . . .	101
Referanser . . . . .	103

**Kapittel 7****Å jobbe både i skjermet og ordinær virksomhet via VTA** . . . . . 105*Hege Gjertsen*

Innledning . . . . .	105
Metode og datagrunnlag . . . . .	106
Hva kan fremme og hemme suksess med økt arbeidsinkludering via VTA-tiltaket? . . . . .	107
Strukturelle forhold . . . . .	107
Kulturelle forhold – normer og holdninger . . . . .	108
Sosiale forhold . . . . .	111
Kjennetegn ved den nye praksisen i VTA-tiltaket forstått som sosial innovasjon . . . . .	112
Avsluttende diskusjon . . . . .	114
Referanser . . . . .	116

**Kapittel 8****Transport og arbeidsinkludering** ..... 117*Elin Thygesen, Mugula Chris Safari og Sofie Wass*

Introduksjon ..... 117

Metode og datainnsamling ..... 118

Resultat ..... 120

Betydningen av transport for arbeidsinkludering ..... 120

Konkrete utfordringer knyttet til transport ..... 121

Diskusjon ..... 122

Konklusjon ..... 125

Referanser ..... 126

**Kapittel 9****Utviklingshemmede ansatte i ordinære bedrifter – en studie****av sju bedrifters inkluderingsarbeid** ..... 129*Thomas Owren*

Innledning ..... 129

Tilrettelegging i likestillingsperspektiv ..... 130

Kunnskapsstatus ..... 131

Metodisk tilnærming ..... 131

Funn og diskusjon ..... 133

Å utforme et tilpasset oppgavesett ..... 133

Å utforme tilpasset oppfølging ..... 135

To grunntrekk: erfaringslæring og brikolasje ..... 136

Konklusjon ..... 138

Referanser ..... 138

**Kapittel 10****Arbeidsinkludering på sykehjem** ..... 140*Mariann Mustvedt*

Relasjonelle forholds betydning for arbeidsinkludering ..... 140

Tidligere forskning om arbeidsinkludering for utviklingshemmede ..... 142

Sensemaking og likeverdighet i dialog ..... 142

Forskningsmetodisk tilnærming ..... 143

Hvordan kan likeverd komme til uttrykk i arbeidssituasjonene? ..... 144

Kollegarolle ..... 145

En forutsigbar rolle ..... 146

Rolleutvidelse ..... 147

Konsekvenser for forståelser av og tilnærminger

til arbeidsinkludering ..... 149

Referanser ..... 150

**Kapittel 11****Sosialt entreprenørskap for «normalisering» av utviklingshemmedes deltakelse i det ordinære arbeidslivet . . . . . 153***Hans A. Hauge*

«Normalisering» av personer med utviklingshemmings deltakelse i arbeidslivet? . . . . .	153
«Helt med!» som sosial virksomhet . . . . .	154
Lave forventninger, lav deltakelse, men muligheter for flere i arbeid . . . . .	156
Forskningsmetodisk tilnærming . . . . .	157
Arbeidsgiveres begrunnelser for å utvikle jobber til utviklingshemmede . . . . .	158
Samarbeidsprosessen frem mot beslutning om å ansette . . . . .	159
Rekruttering av ansatte og oppfølging på arbeidsstedet . . . . .	160
«Helt med!» som erstatning for eller supplement til Nav . . . . .	162
Referanser . . . . .	163

**Kapittel 12****Arbeidsgiveres holdninger til ansettelse av utviklingshemmede . . . . . 165***Stine Berre, Patrick Kermit og Lisbeth Kvam*

Innledning . . . . .	165
Om arbeid, utviklingshemming og arbeidsgiveres holdninger . . . . .	166
Data og metode . . . . .	167
Arbeidsgivernes holdninger til inkludering av utviklingshemmede . . . . .	170
Hvor åpne oppgir arbeidsgiverne selv å være? . . . . .	171
Resultater fra vignetteksperiment . . . . .	172
Ikke et åpent arbeidsliv – men med muligheter . . . . .	174
Konklusjon . . . . .	175
Referanser . . . . .	176
Vedlegg: Resultater fra regresjonsanalyser . . . . .	178

**Kapittel 13****Arbeidsinkludering for utviklingshemmede i lys av den norske arbeidslivsmodellen . . . . . 179***Hans A. Hauge*

Hvorfor videreføres ekskludering av utviklingshemmede fra arbeidsmarkedet? . . . . .	179
En arbeidslivs- og velferdsmodell som begeistrer og begrenser . . . . .	181
Institusjonalisert samarbeid, og (sosial) innovasjon . . . . .	182
Institusjonalisering av lave forventninger til utviklingshemmede . . . . .	182
Betydningen av samarbeid med andre – sosial innovasjon . . . . .	185
Diskusjon: På vei mot arbeidsinkludering for utviklingshemmede? . . . . .	188
Referanser . . . . .	190

<b>Kapittel 14</b>	
<b>Arbeidsinkludering, sosial innovasjon og selvbestemmelse</b> .....	193
<i>Hege Gjertsen, Line Melbøe og Hans A. Hauge</i>	
Arbeid for alle? .....	193
Arbeid og normalisering .....	195
Nødvendige tiltak for økt arbeidsinkludering .....	196
Sosial innovasjon og selvbestemmelse .....	197
Nye tanker om arbeid og arbeidsinkludering .....	199
Referanser .....	200
<b>Forfatteroversikt</b> .....	202
<b>Stikkord</b> .....	204